



Jaarverslag medezeggenschapsraad Montessorischool Hellevoetsluis Schooljaar 2023/ 2024

Inleiding

Montessorischool Hellevoetsluis heeft een medezeggenschapsraad (MR) volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (Wms). In deze MR zit een afvaardiging van leerkrachten (teamgeleding) en de verkozen ouders (oudergeleding). De MR bespreekt met de directie (beleids-) zaken met betrekking tot de school. De MR kan over deze zaken advies of instemming geven. De vergaderingen zijn openbaar en worden in school of online gehouden. De directeur is vrijwel altijd aanwezig als adviserend lid op uitnodiging van de MR. De leden treden na 4 jaar af, maar zijn herkiesbaar.

Regioraad en Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Vertegenwoordigers van de medezeggenschapsraden van de scholen van Edumare vormen samen de Regioraad. Afgevaardigden van de Regioraad kunnen zitting nemen in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De Regioraad en de GMR houden zich uitsluitend bezig met zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle bij Edumare aangesloten scholen. De Vertegenwoordiger vanuit de oudergeleding van de Montessorischool Hellevoetsluis is Femke van der Rande-Dekker en heeft deelgenomen aan de regioraad vergaderingen.

Taken MR

Naast bovenstaande taken heeft de MR de taak toezicht te houden op de kasstroom van de Oudervereniging. Dit betreft de liquiditeiten in de kas, het bestedingsplan en controle op facturen. Deze check vindt jaarlijks plaats. Daarnaast geeft de MR advies op de begroting/ bestedingsplan en vrijwillige ouderbijdrage.

Samenstelling MR

De MR bestond voor het jaar 2023/2024 uit 3 ouderleden en 3 personeelsleden.

Minooshka van der Ven	Teamgeleding
Michiel van der Meer	Teamgeleding
Kim Noordzij	Teamgeleding

Melissa de Kuijer-de Ronde	Oudergeleding (moeder van Romy en Jelle)
Annelotte Kas	Oudergeleding (Moeder van Anne-Elle)
Femke van der Rande-Dekker	Oudergeleding (moeder van Isa)

Bijeenkomsten schooljaar 2023/2024

De MR is dit jaar 4 maal bijeengekomen.

Vaste en terugkerende agendapunten in de MR vergaderingen zijn:

- Notulen voorgaande vergadering
- Actiepunten worden geactualiseerd conform actielijst
- Mededelingen vanuit de directie
- Kwaliteit
- Rondvraag
- Vaststelling volgende vergadering + agendapunten

Daarnaast zijn de volgende onderwerpen dit jaar besproken binnen de MR.



Scholing MR

Melissa en Femke hebben dit jaar deelgenomen aan de MR basistraining, georganiseerd vanuit de Edumare academie. Het volgende is aan bod gekomen:

Doel en rol van de MR, organisatie en inrichting van de MR, inhoud reglementen en statuten, het recht op advies of instemming, geschillenprocedure en diverse casuïstiek.

IEP

Dit schooljaar is er een start gemaakt met een nieuw Leerling Volg Systeem (L.V.S.). Dit nieuwe systeem legt de focus op persoonlijke ontwikkeling. IEP is de opvolger van het CITO systeem waarin de groei van het kind wordt vergeleken met landelijke normen. Het IEP systeem sluit goed aan bij de dagelijkse lessen en richt zich vooral op de persoonlijke groei, dit motiveert de kinderen.

De eerste bevindingen van de IEP toetsen zijn positief:

Eerste afname is afgerond en data beschikbaar gesteld. Deze zijn vergeleken om vervolgens aanpassingen te doen zodat de resultaten een stijgende lijn behouden.

In de loop van het jaar worden de data verder geanalyseerd, de kinderziekten verholpen om IEP volledig in te zetten.

Huishoudelijk reglement en statuten MR

Beiden documenten zijn door de MR leden doorgelopen en waar nodig geactualiseerd. Het beheer van de MR statuten ligt bij het bestuur van Edumare waarop de MR leden instemming hebben gegeven.

Het huishoudelijk reglement is door de MR leden zelf opgesteld/ geactualiseerd en vastgesteld.

Bereikbaarheid MR leden

Er is een e-mailadres beschikbaar waarop ouders/ verzorgers de MR leden kunnen benaderen.

mr.montessori@edumarevpr.nl

Vrijwillige ouderbijdrage

De penningmeester van de OV (oudervereniging) heeft de MR leden inzage gegeven op de begroting, de kasstroom en een update gegeven over de vrijwillige ouderbijdrage.

Verslag van RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie)

Via de verhuurder van het pand de Samenstroom is de RI&E uitgevoerd. Zonder vooraankondiging is deze met de conciërge uitgevoerd. De punten die naar voren zijn gekomen kunnen niet allemaal opgepakt worden, sommige andere punten zijn een gezamenlijke verantwoording.

Omheining schoolplein kan niet opgelost worden, omdat het openbaar terrein is.

Kopieerapparaten zijn na het onderzoek in november 2023 vervangen.

Klimmateriaal is getest en bekeken.

Schoonmaakmiddelen staan nu hoger in de kast.

Apart van de RI&E is er een onderzoek gedaan naar werkgeluk (dit stond al op de planning), hier zijn de resultaten nog niet van binnen. De resultaten werden in mei verwacht maar zijn niet in de MR besproken. Dit onderzoek is Edumare breed, maar kan wel per school gespecificeerd worden.

Informatiemomenten voor ouders/ verzorgers over schoolontwikkeling



Er hebben drie informatiemomenten voor ouders/ verzorgers plaatsgevonden waarin diverse thema's zijn besproken zoals huisvesting, klimaat en verkeer. Hierin is de ruimte gecreëerd voor ouders/ verzorgers om vragen te stellen, feedback te geven en meer betrokken te raken bij het onderwijs.

Schoolbegroting kalenderjaar 2024

In april 2024 is de schoolbegroting (conceptversie) gedeeld met de MR leden. Hierin is opgenomen:

- Schoolbegroting 2024
- Formatie schooljaar 2024/2025
- Investeringsbegroting 2024-2027
- NPO middelen en subsidie Basisvaardigheden

Deze is tijdens een MR vergadering toegelicht en besproken, hierna heeft de MR akkoord gegeven/ingestemd.

HR / formatie

In juni 2024 is het formatieplan voor schooljaar 2024-2025 gedeeld met de MR leden en daarna met de ouders/ verzorgers. Ondanks het landelijke lerarentekort is de formatie voor het schooljaar 2024-2025 rond. De openstaande vacatures zijn opgevuld.

Kwaliteit

Er is een schoolrapportage 2023-2024 waarin de kwaliteit van het onderwijs beschreven is. Met behulp van het 4Dmodel is gekeken naar de data (observaties en toetsresultaten) tov de leerlingenpopulatie. Actiepunten zijn verwerkt in het jaarplan 2024-2025.

Vanuit de regioraad

In de regioraden zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

- Strategisch beleid 2023-2027.
De regioraad is voor dit onderwerp vooral een klankbord en een sparringpartner. De regioraad heeft een open houding.
Hier vindt u de link naar het strategisch beleid:
[EduMare Koersthema's 2023 2027 \(edumarevpr.nl\)](https://edumarevpr.nl/koersthema's-2023-2027)
- Kans-gelijkheid
Binnen Edumare is er een 'potje' beschikbaar voor scholen waarvan de vrijwillige ouderbijdragen niet toereikend is om de minimale educatieve uitjes aan te kunnen bieden aan de leerlingen. Het plan is om een palet met educatieve uitjes aan te bieden waar deze scholen gebruik van kunnen maken. Er is een werkgroep voor de implementatie van dit plan.
- Protocol Social Media
Er wordt een protocol opgesteld voor de personeelsleden van Edumare over hoe om te gaan met uitingen die via Social Media worden gedaan door bijvoorbeeld ouders/ verzorgers en/ of leerlingen met betrekking tot het onderwijs op de Edumare scholen.
- HR zaken
De arbeidsvoorwaarden zijn per 1 augustus 2024 geaccordeerd /instemming
Functiehuis aanpassingen per 1 augustus 2024 (ter informatie)
VOG Beleid (advies)

Contactgegevens:

Minooshka: minooshka.vanderven@edumarevpr.nl

Kim: kim.noordzij@edumarevpr.nl

Femke: fdekker@hotmail.com

Melissa: mc.dekuijer@gmail.com