



Jaarverslag medezeggenschapsraad Montessorischool Hellevoetsluis Schooljaar 2022/ 2023

Inleiding

Montessorischool Hellevoetsluis heeft een medezeggenschapsraad (MR) volgens de Wet Medezeggenschap op Scholen (Wms). In deze MR zit een afvaardiging van leerkrachten (teamgeleding) en de verkozen ouders (oudergeleding). De MR bespreekt met de directie (beleids-) zaken met betrekking tot de school. De MR kan over deze zaken advies of instemming geven. De vergaderingen zijn openbaar en worden in school of online gehouden. De directeur is vrijwel altijd aanwezig als adviserend lid op uitnodiging van de MR. De leden treden na drie jaar af, maar zijn herkiesbaar.

Regioraad en Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Vertegenwoordigers van de medezeggenschapsraden van de scholen van Edumare vormen samen de Regioraad. Afgevaardigden van de Regioraad kunnen zitting nemen in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De Regioraad en de GMR houden zich uitsluitend bezig met zaken die van gemeenschappelijk belang zijn voor alle bij Edumare aangesloten scholen.

Overige taken MR

Naast bovenstaande taken heeft de MR de taak toezicht te houden op de kasstroom betreft de Oudervereniging. Dit betreft de liquiditeiten in de kas en het bestedingsplan. Deze check vindt jaarlijks plaats. Daarnaast geeft de MR advies op de begroting en vrijwillige ouderbijdrage.

Samenstelling

De MR bestond voor het jaar 2022/2023 uit 2 ouderleden en 2 teamleden.

Nellie Mulder	Teamgeleding
Leonie Wiegel	Teamgeleding
Minooshka van der Ven	Teamgeleding (halverwege het jaar ingestroomd ter vervanging Leonie)
Jolien Roest	Oudergeleding
Femke van der Rande-Dekker	Oudergeleding

Bijeenkomsten schooljaar 2022/2023

De MR is dit jaar 5 maal bijeengekomen. Zowel in digitale als fysieke vorm.

Vaste agendapunten voor de MR zijn:

- Notulen voorgaande vergadering
- Actiepunten wordt geactualiseerd conform actielijst
- Mededelingen vanuit de directie
- Kwaliteit
- Vrijwillige ouderbijdrage
- Rondvraag
- Vaststelling volgende vergadering + agenda

Daarnaast zijn de volgende onderwerpen dit jaar besproken binnen de MR.

Huisvesting nieuw schoolgebouw de Samenstroom, waaronder ook de verkeerssituatie

Het bestuur heeft meer druk uitgeoefend op de gemeente om de verkeerssituatie aan te pakken. Er zijn doorgevoerde verbeteringen en aan een aantal verbeteringen wordt de laatste hand gelegd. Er is inmiddels een doorlopende en autovrije route naar de school toe. Dit onderwerp blijft een doorlopend actiepunt voor de MR.



Aanmeldbeleid / instroom leerlingen

Het openbaar bestuur binnen Edumare werkt dit jaar aan een actueel aanmeldbeleid leerlingen om teleurstellingen te voorkomen. Uitgangspunt hierin is dat Edumare bij voorkeur kijkt naar interne oplossingen. Op dit moment kijken ze naar interne oplossingen in de gebouwen, monitoren de inschrijvingen nieuwe leerlingen en bewaken de voortgang naar het kantelpunt. De directie bewaakt het maximaal aantal kinderen (75/80) in de units.

Visie op Montessori onderwijs

De visie op veilig Montessori onderwijs. Innovatief Montessori onderwijs. Wat willen we vasthouden en wat loslaten als moderne Montessorischool?

- Geen individuele instructies meer.
- In de units heterogeen blijven werken, basisinstructies worden voor de groepen gegeven maar voor zelfstandige werking weer door elkaar.
- Moderne methodes aangevuld met Montessori materiaal.
- Doelmatiger werken
- Werken met elkaar met oog op duurzaamheid

Deze visie op Montessori onderwijs wordt periodiek herzien en geëvalueerd.

Nieuwe website

Dit schooljaar is de nieuwe website de lucht in gegaan. Met hierin een mooie digitale rondleiding in de Samenstroom en een introductie over Montessori onderwijs Hellevoetsluis.

<https://www.montessorischoolhellevoetsluis.nl/index.php?section=27&page=258>

WMK

Werken Met Kwaliteit, sociale veiligheid leerlingen.

Er is een pestprotocol beschikbaar. Dit wordt gedurende dit schooljaar en de komende schooljaren nog intensiever ingezet en besproken met de leerlingen.

GWGB Goed Worden Goed Blijven +

Naar aanleiding van de eindtoetsresultaten is de ondersteuning van dit programma aangeboden. Het programma GWGB+ helpt scholen bij het verbeteren van hun onderwijskwaliteit. Dat begint met een onderwijsanalyse.

Een externe komt 15 bijeenkomsten (traject) meedraaien om een plan van aanpak te maken. Een analist onderzoekt samen met de school de situatie en denkt mee over de verbeterstappen. Daarnaast vinden er gesprekken plaats binnen het bestuur met de aandacht op wat er in huis is om een kwaliteitslag te slaan.

Besteding subsidie verbetering basisvaardigheden

Subsidie Verbetering Basisvaardigheden is in het voorjaar aangevraagd voor de Montessori Hellevoetsluis. De Montessori Hellevoetsluis is hiervoor ingeloot.

Er is een plan opgesteld om deze subsidie te besteden.

- Starten met 3 groepen in de onderbouw.
- De kwaliteitscoördinator staat niet meer voor de klas maar gaat volledig leerkrachten begeleiden t.b.v. de kwaliteit
- Besteding aan teamtrainingen.
- Inzet (HDT) High Dosage Tutoring. Bij deze intensieve methode lopen leerlingen met een grote leerachterstand binnen korte tijd hun achterstand in door extra begeleiding en aandacht van persoonlijke tutor onder schooltijd.
- Intensievere (samenwerking met ouders) Starten na de zomervakantie.



Informatie hierover heeft de directie gedeeld met de MR leden.

Tijdelijk fruit en groente tijdelijk beschikbaar voor leerlingen

In dit schooljaar hebben de leerlingen kunnen genieten van 3 x per week fruit en groente. Dit ter stimulering van gezond eten. Er zijn ouders opgeroepen om wekelijks het fruit te komen snijden.

Veiligheid enquête ouders/leerlingen en intensievere samenwerking ouders

Tevredenheid ouder meting: 28% score (gereageerde ouders) 162 uitgenodigde gezinnen. Er hebben er 45 gereageerd.

De faciliteiten worden aangeboden om ouders meer te betrekken.

4 keer een ouder klankbord organiseren om de scores van het onderzoek te verhogen.

Kwaliteit

In de afgelopen twee schooljaren is de eindcito niet behaald op de Montessorischool. Uit een analyse van beïnvloedbare onderwijskenmerken is gebleken dat de huidige onderwijsmethoden niet meer voldoende zijn om onze leerlingen van kwalitatief hoogwaardig onderwijs te voorzien. Om deze reden is er aan het begin van het huidige schooljaar besloten om over te stappen op een nieuwe werkwijze, zoals beschreven in de visie van het schoolplan. De interventies omvatten onder andere coaching on the job (EDI) voor rekenen, begrijpend lezen, spelling en technisch lezen. Daarnaast worden specifieke aandachtsgebieden en extra materialen vermeld die zijn gebruikt om de leerlingen te ondersteunen bij het behalen van de referentieniveaus zoals vastgesteld door Edumare. De observaties en analyses van de beïnvloedbare onderwijskenmerken worden eveneens vermeld als onderdeel van het streven naar verbetering van het didactisch handelen.

Dankzij de implementatie van de interventies zijn de leerresultaten verbeterd en zijn de signaleringswaarden van het landelijk gemiddelde, gesteld voor onze schoolweging behaald, zoals vastgesteld in het onderwijsresultatenmodel primair onderwijs van de inspectie van onderwijs. Dit is een positieve ontwikkeling en getuigt van de effectiviteit van de genomen maatregelen.

Echter, het behalen van het referentieniveau 1S/2F, zoals vastgesteld door Edumare, is nog niet gelukt. Hoewel er vooruitgang is geboekt, is er nog werk aan de winkel om dit niveau te bereiken. Het is belangrijk om deze uitdagingen te erkennen en verdere inspanningen te leveren om de leerlingen naar het gewenste referentieniveau te begeleiden.

Schoolbegroting

De schoolbegroting voor Montessorischool Hellevoetsluis is goedgekeurd door de RvT.

De schoolbegroting is doorgenomen tijdens het begrotingsbesprek met de directie en goedgekeurd in de MR. De inhoud bevat hetgeen wat is begroot en wordt daarmee als uitgangspunt gebruikt voor de inzet van formatie 22/23, investeringen, leermiddelen, overige personele kosten, etc.

Breed gedragen Strategisch beleid 2023-2027

De basis van het schoolplan is het Edumare Strategisch beleidsplan. Op 23-06-2022 is er een ouderbijeenkomst geweest om dit plan te delen.

Koersthema's hierin zijn:

- Arbeidsmarkt
- Onderwijskwaliteit
- Kans gelijkheid

De strategische doelstellingen worden verwerkt in de jaarplannen van de individuele scholen. Daarnaast worden deze doelen bewaakt in de regionaden en de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

Hier vind u de link naar dit document: [EduMare Koersthema's 2023 2027 \(edumarevpr.nl\)](#)

